

GUIA DE APRENDIZAJE**ESTRUCTURA CURRICULAR:** TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS**NOMBRE DEL PROYECTO:**DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE GESTION PARA NEGOCIOS ENCADENADOS EN SECTORES CLAVES DE DESARROLLO REGIONAL Y NACIONAL**Centro de Servicios Financieros**

F08-9405-045/ 01-11 Versión 01

Sistema de Mejora
Continua**PROCESO:** Ejecución de la Formación Profesional**PROCEDIMIENTO:** Desarrollo Curricular

**GUÍA DE APRENDIZAJE
SEMANA 56
PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL**

1. Objetivo general del proyecto:

Diseñar estrategias de gestión con visión prospectiva que posibiliten el desarrollo de un negocio clave en la economía regional o nacional.

2. Identificación de la guía de aprendizaje:

Programa de Salud Ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva del trabajo y medioambiental.

Fase del proyecto: ORGANIZAR Y APLICAR LAS ESTRATEGIAS DE GESTION DEL NEGOCIO ACORDES CON LOS OBJETIVOS

Duración: Duración: **1 semana 40 HORAS**

Modalidad(es) de Formación: b- learning

Resultados de Aprendizaje:**Resultados de Aprendizaje Componente Técnico:**

- Elaborar el programa de Salud Ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización.

Resultados de Aprendizaje Componente social:

- Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales.
- Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con

GUIA DE APRENDIZAJE**ESTRUCTURA CURRICULAR:** TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS**NOMBRE DEL PROYECTO:**DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE GESTION PARA NEGOCIOS ENCADENADOS EN SECTORES CLAVES DE DESARROLLO REGIONAL Y NACIONAL**Centro de Servicios Financieros**

F08-9405-045/ 01-11 Versión 01

PROCESO: Ejecución de la Formación Profesional**PROCEDIMIENTO:** Desarrollo CurricularSistema de Mejora
Continua

las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

3. Presentación



Este guía contiene un plan de acciones organizadas en los subprogramas de medicina preventiva, del trabajo e higiene y seguridad industrial que en conjunto buscan estimular las buenas acciones e identificar las acciones preventivas y correctivas para los diferentes factores de riesgo que se generen en los puestos de trabajo, elevando así la calidad de vida de todos los trabajadores del tipo de negocio.

Con base a lo anterior, se debe diseñar y documentar el Programa de salud y Seguridad Ocupacional- S&SO, dentro de un marco de protección de salud con el fin de prevenir enfermedades y evitar accidentes de trabajo.

Para el diseño y documentación de esta programa de S&SO se seguirán los lineamientos para la elaboración de programas de salud ocupacional dados por la Guía Técnica Colombiana 34, expedida por el Instituto de Normas Técnicas y Certificaciones-ICONTEC y la Norma Técnica Colombiana: OHSAS 18001:2007.

La forma de abordar el estudio de éstos temas para alcanzar los resultados de aprendizaje propuestos será a través de la realización de ésta guía, la cual presenta la forma de cómo se debe elaborar un programa de salud ocupacional en Colombia.

GUIA DE APRENDIZAJE**ESTRUCTURA CURRICULAR:** TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS**NOMBRE DEL PROYECTO:**DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE GESTION PARA NEGOCIOS ENCADENADOS EN SECTORES CLAVES DE DESARROLLO REGIONAL Y NACIONAL**Centro de Servicios Financieros**

F08-9405-045/ 01-11 Versión 01

Sistema de Mejora
Continua**PROCESO:** Ejecución de la Formación Profesional**PROCEDIMIENTO:** Desarrollo Curricular**4. Planteamiento de las Actividades y Estrategias de Aprendizaje****ACTIVIDADES DEL PROYECTO:** ELABORAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL ACORDE CON LAS CARACTERISTICAS Y RIESGOS DEL NEGOCIO

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	ESTRATEGIAS (DIDACTICAS ACTIVAS)	TIEMPO-HORAS
<p>Componente Técnico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificar el programa de Salud Ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización. • Elaborar el programa de Salud Ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva y del trabajo y medioambiental, teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y las políticas de la organización. 	<p>Formación dual: desarrollo virtual - y socialización en el aula Trabajo colaborativo, mapas conceptuales, juego de roles en la aplicación de las técnicas, aplicación real de la investigación, exposición del informe Sociodrama.</p>	<p>Virtual: 8 Autónomo 14 Presencial:18</p>

GUIA DE APRENDIZAJE**ESTRUCTURA CURRICULAR:** TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS**NOMBRE DEL PROYECTO:**DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE GESTION PARA NEGOCIOS ENCADENADOS EN SECTORES CLAVES DE DESARROLLO REGIONAL Y NACIONAL**Centro de Servicios Financieros**

F08-9405-045/ 01-11 Versión 01



Sistema de Mejora Continua

PROCESO: Ejecución de la Formación Profesional**PROCEDIMIENTO:** Desarrollo Curricular**Actividad E-A-E**

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	PRESENCIAL	AUTONOMO	VIRTUAL
<p>A continuación lo invitamos a desarrollar las siguientes actividades:</p> <p>Concienciación (antes de aprender)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En una representación teatral, muestre las experiencias o situaciones que han vivido con los programas de emergencias, en sus sitios de trabajo o donde han trabajado, identificando la forma en la que se planean, se ejecutan y se evalúan dichos programas. Prepare su presentación; el tiempo de esta actividad no debe ser mayor a 5 minutos. 2. En la plataforma LMS vea el video sobre "Accidentes laborales en el puesto de trabajo" y "accidente de camión en vías del Putumayo", participe en el foro: Importancia del Programa de seguridad industrial y salud ocupacional en la empresa colombiana. Deje una apreciación muy concreta pero valiosa sobre el valor del programa SISO en la prevención de accidentes y enfermedades profesionales. <p>Conceptualización (mientras aprende)</p> <p>Con el desarrollo de ésta guía se identificará los conceptos básicos de la Norma GTC 34 sobre la Estructura básica del Programa de Salud Ocupacional.</p>	<p>2</p> <p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>

GUIA DE APRENDIZAJE**ESTRUCTURA CURRICULAR:** TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS**NOMBRE DEL PROYECTO:**DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE GESTION PARA NEGOCIOS ENCADENADOS EN SECTORES CLAVES DE DESARROLLO REGIONAL Y NACIONAL**Centro de Servicios Financieros**

F08-9405-045/ 01-11 Versión 01

Sistema de Mejora
Continua**PROCESO:** Ejecución de la Formación Profesional**PROCEDIMIENTO:** Desarrollo Curricular

<p>3. En la Guía Técnica Colombiana 34 busque los siguientes conceptos y realice un crucigrama con éstos conceptos para ser compartido con otros Gaes.</p> <p>a) Accidente de trabajo b) Enfermedad profesional c) Ergonomía d) Condiciones de trabajo y salud e) Diagnóstico de condiciones de trabajo y salud f) Higiene ocupacional o industrial g) Medicina ocupacional o del trabajo h) Plan integrado de educación i) Política de salud ocupacional j) Programa de salud ocupacional k) Promoción de la salud en el trabajo l) Riesgo ocupacional m) Salud ocupacional n) Factores de riesgo o) Seguridad ocupacional o industrial p) Sistema de vigilancia epidemiológica ocupacional q) Inspección de seguridad r) Investigación de accidentes</p>	4	2	1
<p>4. Entre a la página del Consejo Colombiano de Seguridad: http://www.consejocolombianodeseguridad.org.co/interna_biblioteca.php?idnoticia=88, y dibuje una línea de tiempo, donde se muestre la evolución de la Legislación Colombiana aplicable a SISO y prepare una exposición para ser socializado.</p>	2	2	1
<p>5. Mediante un cine foro u otra estrategia indicada por su tutor, en el ambiente de aprendizaje socialice, las responsabilidades que tienen: la gerencia, el coordinador del programa de salud ocupacional y los trabajadores.</p>	1	1	1
<p>6. Realice una lectura a la Norma Técnica Colombiana OHSAS 18001 y exactamente al capítulo de la política SYSO. Construya el propósito de la política del programa</p>	1	2	

GUIA DE APRENDIZAJE**ESTRUCTURA CURRICULAR:** TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS**NOMBRE DEL PROYECTO:**DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE GESTION PARA NEGOCIOS ENCADENADOS EN SECTORES CLAVES DE DESARROLLO REGIONAL Y NACIONAL**Centro de Servicios Financieros**

F08-9405-045/ 01-11 Versión 01



Sistema de Mejora Continua

PROCESO: Ejecución de la Formación Profesional**PROCEDIMIENTO:** Desarrollo Curricular

<p>SYSO aplicado a una de las empresas pertenecientes al tipo de negocio, documento y socialice en GAES, una que sea común a todos sus integrantes.</p>	1	2	
<p>7. Haga una lectura muy cuidadosa de la Guía Técnica Colombiana 34 y basado en esta, indique lo que debe contener: el subprograma de medicina preventiva y del trabajo, el subprograma de higiene industrial y el subprograma de seguridad.</p>	2	1	
<p>8. Participe en el FORO DE DISCUSIÓN propuesto para la semana.</p>			
<p>9. Presente en la plataforma LMS la evaluación final sobre el tema que se trató en la guía.</p>		1	1
<p>10. Participe activamente de las actividades de cultura física, emprendimiento y humanística.</p>			1
<p>Contextualización (después de aprender)</p>			
<p>11. De acuerdo a la lectura que hizo de la GTC: 34, la lectura del documento de apoyo "Presentación Sobre La GTC: 34" y la lectura de la Resolución 1016 de 1984 que reglamenta los Programas de salud ocupacional en empresas y establece pautas para el desarrollo de los subprogramas de: Medicina preventiva y del trabajo, Higiene y seguridad industrial; que se encuentra en la plataforma LMS:</p>	2	2	2
<p>a. Elabore un informe donde describa la estructura, las generalidades y el énfasis que debe contener el programa de salud ocupacional basado en las necesidades de las empresas, pertenecientes a ese tipo de negocio.</p>	2		

GUIA DE APRENDIZAJE**ESTRUCTURA CURRICULAR:** TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS**NOMBRE DEL PROYECTO:**DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE GESTION PARA NEGOCIOS ENCADENADOS EN SECTORES CLAVES DE DESARROLLO REGIONAL Y NACIONAL**Centro de Servicios Financieros**

F08-9405-045/ 01-11 Versión 01

Sistema de Mejora
Continua**PROCESO:** Ejecución de la Formación Profesional**PROCEDIMIENTO:** Desarrollo Curricular

5. Evaluación:

Criterios de Evaluación:

Aplica las normas de acuerdo a las necesidades del negocio en la Elaboración del programa de Salud Ocupacional y sus subprogramas, higiene y seguridad industrial, medicina preventiva del trabajo y medioambiental.

Evidencias de Conocimiento:

Cuestionario de preguntas sobre conceptos básicos para el Programa de salud ocupacional y seguridad industrial.

Evidencias de Desempeño:

Lista de chequeo para la observación de informe con la descripción de la estructura, las generalidades, y el énfasis que debe contener el subprograma de medicina preventiva y del trabajo, el subprograma de higiene industrial y el subprograma de seguridad industrial.

Evidencia de Producto:

Documento donde se evidencie el subprograma de medicina preventiva y del trabajo, el subprograma de higiene industrial y el subprograma de seguridad industrial teniendo en cuenta las necesidades que tiene el tipo de negocio.

6. Escenarios de aprendizajes, medios y recursos

Escenarios de Aprendizaje:

Plataforma Blackboard o Moodle, ambientes de aprendizaje, biblioteca, entre otros.

Medios y Recursos Didácticos:

Computador, Video Beam, televisor, videos y material autoformativo

7. Bibliografía

- Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación, ICONTEC. GTC 34. GUÍA ESTRUCTURA BÁSICA DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL. Fecha de ratificación: 16 de Abril de 1997.
- Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación, ICONTEC. Norma Técnica Colombiana OHSAS 18001:2007. SISTEMAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. Fecha de ratificación: 16 de Abril de 1997.

GUIA DE APRENDIZAJE**ESTRUCTURA CURRICULAR:** TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS**NOMBRE DEL PROYECTO:**DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE GESTION PARA NEGOCIOS ENCADENADOS EN SECTORES CLAVES DE DESARROLLO REGIONAL Y NACIONAL**Centro de Servicios Financieros**

F08-9405-045/ 01-11 Versión 01

Sistema de Mejora
Continua**PROCESO:** Ejecución de la Formación Profesional**PROCEDIMIENTO:** Desarrollo Curricular

- Instituto de Seguros Sociales, ISS. MANUAL DEL USUARIO ARP SEGURO SOCIAL. Tercera edición Noviembre de 2007.
- Consejo Colombiano De Seguridad, CCS. GUÍA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTE PARA CONTRATISTAS. 23 de diciembre de 2010.

8. Cibergrafía

<http://es.scribd.com/doc/16159777/NTCOHSAS18001>
(OHSAS 18001)

http://www.consejocolombianodeseguridad.org.co/interna_biblioteca.php?idnoticia=88
(Consejo colombiano de seguridad)

<http://es.scribd.com/doc/12945741/GTC-34-Programas-de-Salud-Ocupacional>
(Presentación GTC: 34)

http://www.consejocolombianodeseguridad.org.co/doc_static/ruc/novedades/NUEVO_RUC_2011/GUIA_RUC.pdf
(Guía del sistema de seguridad, salud ocupacional y ambiente para contratistas)

<http://www.misionpyme.com/cms/content/view/3069/61/>
(La salud ocupacional en Colombia – lectura)

9. CONTROL DEL DOCUMENTO

	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA /RED	FECHA
Autores	Jairo Alejandro Munar	Instructor	Área Economía Financiera y de Gestión-CSF	Mayo de 2011

GUIA DE APRENDIZAJE**ESTRUCTURA CURRICULAR:** TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS**NOMBRE DEL PROYECTO:**DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE GESTION PARA NEGOCIOS ENCADENADOS EN SECTORES CLAVES DE DESARROLLO REGIONAL Y NACIONAL**Centro de Servicios Financieros**

F08-9405-045/ 01-11 Versión 01



Sistema de Mejora Continua

PROCESO: Ejecución de la Formación Profesional**PROCEDIMIENTO:** Desarrollo Curricular

Revisión	Dilia Del Rosario Ceballos	Coordinadora Área Economía Financiera y de Gestión	Área Economía Financiera y de Gestión-CSF	
Aprobación	Jorge Alberto Betancourt	Subdirector Centro	Centro de Servicios Financieros	

CONTROL DE CAMBIOS

Descripción del Cambio	Razón del Cambio	Fecha	Responsable (Cargo)
Formato	Mejora Continua	3 de febrero de 2011	Lida Yamile Álvarez Fonseca (instructor)
Ajuste de la guía de acuerdo a trabajo colaborativo de EIF Jornada mañana	Mejora continua	9 de agosto de 2012	Oscar Pérez